



Relazione di impatto

Skilta SpA SB Stp

Indice

5 Lettera del CEO e del Responsabile di Impatto

6 Introduzione

8 Chi siamo

10 Che cos'è una Società Benefit

12 Le attività formative

14 Valutazione dell'impatto generato

16 Le nostre finalità di beneficio comune

18 Donazione alla Croce Rossa Italiana di Arezzo

20 Obiettivi futuri

22 Conclusioni

A woman with blonde hair is shown from the side, working at a computer. She is wearing a dark blazer over a light-colored top. Her hands are on a keyboard in the foreground. The background is blurred, showing what appears to be an office environment.

**Verso un futuro
sostenibile,
L'impegno di
Skilta.**



La presente relazione d'impatto illustra il percorso intrapreso da **Skilta SpA SB Stp** nel suo primo anno come Società Benefit. Skilta ha infatti acquisito lo status di Società Benefit nel gennaio 2023, contestualmente alla sua costituzione, andando a formalizzare nel proprio oggetto sociale la volontà di operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di e per i propri stakeholder.

Con la Relazione d'impatto Skilta pianifica le proprie azioni volte al perseguimento del beneficio comune per l'anno a venire e rendiconta quanto fatto per i propri stakeholders e la collettività nell'anno trascorso.

Il documento, che riveste un'importanza centrale unitamente al bilancio d'esercizio, non rappresenta una mera dichiarazione d'intenti, ma una vera e propria roadmap volta a guidare il nostro agire futuro.

Skilta SpA SB Stp si impegna a comunicare annualmente, con trasparenza e completezza, gli obiettivi raggiunti e le sfide future volte al perseguimento delle nove finalità di beneficio comune previste nello Statuto.

Il raggiungimento di tali obiettivi non può prescindere dal coinvolgimento delle nostre persone, che contribuiscono a rendere la nostra azienda migliore, promuovendo costantemente la diffusione della cultura della sostenibilità, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Gian Luca Bracciali

CEO Skilta

Patrizia Sonnati

Responsabile di Impatto Skilta



Introduzione

Noi di Skilta SpA SB Stp siamo consapevoli di avere una grande responsabilità nei confronti delle comunità in cui operiamo e di poter avere un impatto positivo sulle sfide complesse del mondo di oggi.

Per questa ragione, siamo orgogliosi di aver costituito **Skilta SpA SB Stp con lo status di Società Benefit**, quale presa d'atto della volontà di crescere **operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente**. Questo si traduce nell'impegno di perseguire nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro, anche una o più finalità di beneficio comune, inteso come il raggiungimento di uno o più effetti positivi su persone, comunità, territorio e

ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri stakeholder.

La scelta di costituire una Società Benefit consente a tutti noi di esprimere con forza ed entusiasmo la nostra mission, consentendoci di diventare il punto di riferimento nella gestione e nell'amministrazione delle aziende, per aiutarle ad avere persone ispirate e bilanci sostenibili, attraverso team specialistici dedicati a ogni cliente.

A dettare la costituzione di una Società Benefit è stata la presa d'atto di quanto fatto negli oltre trent'anni di attività con lo Studio Tributario Bracciali S.r.l. Stp. Ci siamo infatti

resi conto della struttura organizzativa messa in piedi e di quanto questa necessitasse di una formalizzazione, ispirata ai principi dell'Agenda 2030.

Con la costituzione di Skilta SpA SB Stp abbiamo voluto **potenziare il purpose aziendale** creato con lo Studio Tributario Bracciali S.r.l. S.t.p., promuovendo l'intenzione di contribuire al meglio, attraverso il nostro impegno quotidiano, nel **rispetto rigoroso del principio del Do Not Significant Harm**.

Lo Status di Società Benefit, infatti, ci permette di esprimere, amplificandolo, il perseguimento di **finalità di beneficio comune**, individuate all'art. 3 dello Statuto, in linea con gli obiettivi di sostenibilità consacrati nell'Agenda 2030.

Al fine di veicolare in modo trasparente i nostri obiettivi di beneficio comune, e le modalità da implementare per raggiungerli, abbiamo prodotto la **presente Relazione di Impatto**, in conformità all'art. 1, comma 382 della Legge n. 208/2015, secondo cui: "[...] la società benefit redige annualmente una relazione concernente il perseguimento del beneficio comune, da allegare al bilancio societario [...]".

La relazione di impatto racchiude al suo interno, oltre alle finalità di beneficio comune riportate nello Statuto, la Valutazione dell'impatto generato, la descrizione dello standard di valutazione esterno utilizzato, nonché la descrizione degli obiettivi specifici raggiunti nel corso dell'anno e i nuovi obiettivi da perseguire nell'esercizio successivo.

Attraverso il presente documento, pertanto, vogliamo condividere in modo trasparente il nostro purpose come Società Benefit con tutti

gli stakeholder interessati, esplicitando: (i) i valori che ci rappresentano, nonché le nuove sfide che in questo anno ci siamo prefissati di raggiungere; (ii) le ragioni che ci hanno condotti alla costituzione di Skilta S.p.A. S.B.; (iii) le figure principalmente coinvolte nello sviluppo del progetto Benefit, con particolare riferimento ai poteri e alle responsabilità conferite al Responsabile di Impatto, nonché, (iv) le attività di formazione erogate alla popolazione aziendale.

Per la redazione della presente Relazione, ci stiamo avvalendo, ai fini della Valutazione dell'Impatto generato, della piattaforma **SI ROAD®**, piattaforma realizzata da **©ARB S.B.P.A.** per la gestione integrata della sostenibilità a livello aziendale.

ARB S.B.P.A. è il punto di riferimento nel mercato della sostenibilità in Italia grazie al proprio approccio scientifico in grado di fornire strumenti personalizzabili e basati su standard e parametri internazionali per ogni tipo di realtà e dimensione aziendale. Attraverso lo strumento strategico **SI Rating** (Sustainability Impact Rating) siamo in grado di misurare, monitorare e comunicare le nostre performance di sostenibilità e Environmental Social, Governance (ESG), individuando threats and opportunities.

La costituzione di Skilta SpA SB Stp rappresenta per noi il primo passo di questo lungo percorso nella sostenibilità, che ci vedrà impegnati quotidianamente nella **creazione di valore economico, sociale, culturale e ambientale**, lungo tutta la **value chain**.

Chi siamo

A group of six business professionals, three men and three women, are gathered around a table in a modern office environment. They are all dressed in formal attire, with men in suits and women in blazers. They are looking down at a white document on the table, discussing it together. The office has large windows in the background, showing a city skyline. The overall atmosphere is professional and focused.



Skilta SpA SB Stp ha per oggetto l'esercizio delle attività libero professionali ed intellettuali che formano oggetto della professione tipica degli iscritti all'ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, al registro Revisore Legale dei Conti, all'Ordine dei Consulenti del Lavoro, all'Ordine degli Ingegneri ed all'Ordine degli Psicologi, quali previste dalle leggi regolatrici dei rispettivi ordini professionali.

Skilta SpA SB Stp costituisce l'evoluzione e la formalizzazione degli impegni assunti in oltre trent'anni di attività con lo Studio Tributario Bracciali S.r.l. S.t.p. e oggi rappresenta

un'avanguardia nell'esercizio delle professioni in ottica digitale, essendo stata premiata da Forbes, TeamSystem ed Euroconference tra le **100 Best in Class** nel segmento Crescita e Competenza. Tutto questo grazie ad un imprescindibile ecosistema aziendale composto da 7 professionisti, 22 collaboratori ed oltre 750 clienti in tutta Italia.

Skilta SpA SB Stp ha adottato un sistema di amministrazione tradizionale nella forma dell'**amministratore unico** nella persona del rag. Bracciali Gian Luca.



**Che cos'è
una società
di benefit.**

Le Società Benefit (SB) sono state introdotte in Italia con la Legge di Stabilità 2016 (Legge n. 208/2015), che ha reso il nostro Paese il primo in Europa a riconoscere questo modello societario, nato negli Stati Uniti. Le Società Benefit sono società che, oltre a perseguire profitti, si impegnano a creare un impatto positivo per il bene comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali, enti e associazioni, e altri portatori di interesse (stakeholder).

Le Società Benefit persegono finalità di beneficio comune, ovvero cercano di generare effetti positivi, o ridurre quelli negativi, verso una o più categorie di stakeholder, come persone, comunità, territori e ambiente. In tal senso, il modello delle Società Benefit mira a coniugare la redditività con la sostenibilità, integrando l'obiettivo del profitto con l'intento di creare valore sociale e ambientale.

Le Società Benefit non rappresentano una nuova forma giuridica, ma possono essere costituite sia come società di persone sia come società di capitali, in linea con le normative esistenti. Per diventare Società Benefit, una società deve modificare il proprio statuto, inserendo nel nome o nella ragione sociale il termine "Società Benefit" o "SB" e definendo nell'oggetto sociale sia uno scopo di lucro che finalità di beneficio comune.

L'organo amministrativo delle Società Benefit deve gestire la società in modo responsabile,

sostenibile e trasparente, tenendo in equilibrio gli interessi dei soci, le finalità di beneficio comune e gli interessi degli stakeholder. Inoltre, è richiesto di nominare uno o più responsabili per il perseguitamento delle finalità di beneficio comune, con il ruolo di Responsabile di Impatto. L'inadempimento di tali obblighi può costituire una violazione dei doveri degli amministratori.

Per garantire trasparenza e responsabilità, le Società Benefit devono pubblicare una Relazione di Impatto annuale che descriva il perseguitamento del beneficio comune, allegata al bilancio societario. Questa relazione include una valutazione quantitativa e qualitativa delle performance sociali e ambientali, eseguita secondo standard esterni riconosciuti dalla legge, oltre alla descrizione delle azioni adottate per perseguitare le finalità di beneficio comune e le eventuali difficoltà incontrate.

Le Società Benefit sono soggette alla normativa contro la pubblicità ingannevole e al Codice del Consumo, con l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) che vigila sulla correttezza dell'uso della denominazione "Società Benefit" per prevenire fenomeni di greenwashing. L'uso improprio di questa designazione potrebbe costituire una pratica commerciale ingannevole.

In conclusione, le Società Benefit rappresentano un nuovo approccio al business, in cui l'azione economica è strettamente legata alla creazione di valore sociale e ambientale, contribuendo a un mondo più sostenibile e responsabile.

A blurred background image showing two people in an office setting. One person is in the foreground, wearing glasses and a light-colored shirt, looking at a computer screen. Another person is visible behind them, also looking at the screen. The computer monitor displays a software interface with various windows and data.

**Le attività
formative.**

Skilta SpA SB Stp ritiene di fondamentale importanza la formazione in quanto gli obiettivi di sostenibilità prefissati non possono essere raggiunti senza la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze di tutta la popolazione aziendale.

Per questo motivo, nel corso del 2023 abbiamo proseguito nel percorso di formazione mirato allo sviluppo delle soft skills, le **variabili che influenzano le performance professionali**.

Il percorso era infatti iniziato nel 2022 con lo Studio Tributario Bracciali S.r.l. S.t.p.

Il programma di formazione sulle soft skills è parte di un impegno più ampio di Skilta per promuovere una cultura aziendale che valorizzi le persone e il loro sviluppo. Questo approccio si traduce in una maggiore soddisfazione dei collaboratori, una migliore interazione con i clienti e una maggiore competitività sul mercato.

Attraverso questo percorso di formazione, l'azienda si propone di creare una forza lavoro più flessibile, innovativa e orientata ai risultati, capace di adattarsi alle sfide future e di contribuire al successo complessivo dell'organizzazione.

Nel 2023 Skilta ha altresì avviato un corso di formazione sugli **OKR (Objective key Results)**, un sistema di gestione degli obiettivi che si concentra sul raggiungimento di risultati chiari e misurabili. Gli OKR consentono di allineare gli obiettivi dell'organizzazione con quelli dei

singoli team e dei collaboratori, creando una struttura trasparente e orientata ai risultati. Questo approccio alla definizione degli obiettivi è particolarmente importante in un contesto sostenibile. Gli OKR permettono alla società di integrare i fattori ESG nei propri obiettivi strategici, garantendo che siano considerate con la stessa importanza degli obiettivi economici. Il corso di formazione sugli OKR ha fornito all'ecosistema aziendale le competenze necessarie per definire obiettivi chiari, misurabili e raggiungibili, collegandoli a risultati chiave che indicano il successo.

Parallelamente Skilta SpA SB Stp ha anche costituito una **task force sulla sostenibilità** composta da tre collaboratori, ciascuno con competenze e background complementari, che stanno seguendo un percorso di formazione specifico in questo campo. Anche questa iniziativa è parte del più ampio impegno della società per integrare la sostenibilità in tutte le sue operazioni e strategie aziendali.

La task force è responsabile di identificare, sviluppare e implementare pratiche sostenibili all'interno dell'azienda. I tre membri stanno partecipando a numerosi eventi formativi, acquisendo conoscenze sulle migliori pratiche ambientali, sociali e di governance (ESG). Il team leader della task force ha anche iniziato un master in "Strategia e Gestione della Sostenibilità Aziendale" con 24Ore Business School.

Valutazione dell'impatto generato

Efficienza

La Valutazione dell'impatto economico, sociale e ambientale generato da una società nell'esercizio della propria attività, è un **metodo di rendicontazione** fondamentale della propria attività di business, nonché rappresenta il punto di partenza imprescindibile per garantire il miglioramento della società stessa.

Skilta SpA SB Stp, per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare il proprio impatto generato, ha avviato a novembre 2023 un percorso con ARB S.B.P.A. con la messa a disposizione della piattaforma **SI Road**.

SI Road è una piattaforma realizzata da ARB SBPA per la **gestione integrata della sostenibilità**. Si tratta di un unico ecosistema integrato all'interno del quale Skilta si può avvalere dello strumento **SI Rating**.

SI Rating è lo strumento strategico per l'analisi dei rischi ESG. SI Rating (Sustainability Impact Rating) è un algoritmo basato solo su strumenti internazionalmente riconosciuti e sviluppato in collaborazione ufficiale riconosciuta con SASB per la loro materiality map che permette a Skilta SpA SB Stp di misurare, monitorare

e comunicare le proprie performance di sostenibilità e ESG, con l'efficacia, la forza dei dati misurati.

Skilta SpA SB Stp è attualmente impegnata nella compilazione delle varie sezioni della piattaforma dedicate alla sostenibilità. Questa fase è cruciale per assicurare che la nostra rendicontazione sia completa e accurata, riflettendo il nostro impegno verso pratiche aziendali responsabili e sostenibili. Tuttavia, date le complessità legate alla raccolta e alla verifica dei dati, prevediamo che i risultati della rendicontazione saranno disponibili solo nel corso del prossimo anno. Questo ritardo è necessario per garantire la qualità e l'accuratezza delle informazioni fornite, elementi fondamentali per il successo della nostra strategia di sostenibilità.

Tale strumento consentirà a Skilta SpA SB Stp di **creare valore** attraverso l'analisi del proprio modello di business, la qualità della relazione con i propri stakeholder, nonché la responsabilità sui propri impatti ambientali.



Le nostre finalità di beneficio comune

In qualità Società Benefit, Skilta SpA SB Stp ha strutturato il proprio **oggetto sociale** inserendo nello Statuto nove finalità di beneficio comune. In linea con i nostri valori e la nostra mission, ci proponiamo di raggiungere questi obiettivi attraverso una pianificazione strategica annuale, che includa azioni a beneficio della collettività, mirate a creare un impatto positivo ambito ambientale, sociale, culturale, economico e del lavoro.

Nel perseguitamento delle finalità di beneficio comune, Skilta SpA SB Stp intende operare in modo **responsabile, sostenibile e trasparente** nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse (stakeholder).

Le 8 finalità di beneficio comune di Skilta SpA SB Stp (ex art. 3 Statuto della Società):



01 **essere realmente sostenibili**, vivere e comunicare la sostenibilità attraverso buone pratiche organizzative, ambientali e sociali, sperimentandone le innovazioni, così da poter essere anche modello per altre organizzazioni, promuovendo la diffusione di modelli e sistemi economici e sociali a prova di futuro, non finalizzati alla realizzazione di mero profitto, ma alla creazione di valore per tutti gli stakeholder;

02 **affiancare i clienti nello sviluppo dei loro progetti imprenditoriali** supportandoli nel diventare realmente sostenibili negli ambiti sociale, ambientale ed economico;

03 **progettare e introdurre pratiche e modelli di innovazione sostenibile** nelle imprese e nelle istruzioni per accelerare una trasformazione positiva dei paradigmi economici, di produzione, consumo e culturali, in modo che tendano verso la sistematica rigenerazione dei sistemi naturali e sociali;

04 **sviluppare il proprio business in modo sostenibile**, riducendo al minimo il proprio impatto ambientale, non sprecando risorse e promuovendo stili di vita sostenibili, a beneficio dell'ambiente e delle persone;

05 **garantire l'espressione dei talenti dei collaboratori**, attraverso la loro responsabilizzazione, formazione tecnica,

digitale e trasversale, promuovendo la collaborazione tra aree professionali differenti, sostegno nella loro libera sperimentazione;

06 **garantire ai collaboratori un adeguato equilibrio vita e lavoro**, rendendo il lavoro stimolante e flessibile, utilizzando adeguati strumenti giuridici, organizzativi e tecnologici e basando il lavoro sul raggiungimento di obiettivi e sul completamento degli incarichi assegnati;

07 **collaborare con professionisti, imprese e organizzazioni non profit, società benefit, fondazioni e altri enti** il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo del loro operato;

08 **organizzare e, se possibile, patrocinare seminari, convegni, giornate formative e/o di aggiornamento e riqualificazione professionale, workshop** in aula o a distanza, nazionali e internazionali **su tematiche di digitalizzazione, cultura e ambiente e gestione sostenibile** del territorio e della sua economia o, comunque, reinvestire parte delle risorse generate dall'attività sociale per la realizzazione delle finalità di beneficio comune indicate nello Statuto e degli obiettivi di sostenibilità fissati dall'Agenda 2030 delle Nazioni unite.

A photograph showing a group of people from behind, standing close together. Some individuals have their hands on the shoulders of those next to them, creating a sense of community and support. The scene is set outdoors, possibly at a public event or gathering.

**Donazione
alla Croce Rossa
Italiana
di Arezzo**



Nell'ambito delle attività di beneficio comune, Skilta SpA SB Stp ha contribuito al finanziamento di un sistema di sollevamento utilizzato dai soccorritori della Croce Rossa Italiana di Arezzo, con cui si favorisce una riduzione del carico sulla colonna vertebrale, determinando così una riduzione del numero di infortuni, di giornate lavorative perse o ridotte e dei costi assistenziali per gli operatori aumentando in questo modo la fidelizzazione del personale e allargando il ventaglio di soccorritori impiegabili per le emergenze.

A tutto questo va aggiunta la quasi totale riduzione del rischio di lesioni per il paziente dovute al ribaltamento della barella stessa, grazie al sistema di fissaggio barella che è progettato per migliorare la sicurezza del paziente sostenendo la barella durante le operazioni di carico e scarico, oltre a quella dell'operatore. La riduzione del peso caricato sulla colonna vertebrale aiuta a prevenire le lesioni traumatiche da sovraccarico.

Il sistema di sollevamento è progettato e prodotto da Stryker.

A close-up photograph of a person's hand wearing a white nitrile glove. The hand is holding a dart with a pink feathered shaft and a silver tip, pointing it towards a circular target board. The target has concentric green and blue rings with a yellow bullseye in the center. The background is a plain, light-colored wall.

**Obiettivi
futuri**

Nel corso del prossimo esercizio, **Skilta SpA SB Stp** intende continuare le sue attività di beneficio comune, perseguiendo obiettivi sempre più ambiziosi.

Infatti, nell'ambito delle attività previste per l'esercizio 2024, la Società ha stabilito l'obiettivo di completare la compilazione dei campi della piattaforma SI Road, in modo da ottenere una valutazione finale che costituirà la base di riferimento per il perseguimento degli obiettivi di beneficio comune.

In aggiunta, la Società intende estendere il corso di formazione sulle soft skills a tutta la popolazione aziendale.

Inoltre, il board ha l'obiettivo di integrare il sistema degli OKR all'interno dell'organizzazione in modo da allineare i team e tutti i collaboratori verso obiettivi comuni.

Infine, a testimonianza dell'importanza centrale che **Skilta SpA SB Stp** dà alle proprie persone, l'impegno per il futuro concerne anche il welfare dei nostri dipendenti e collaboratori, con particolare attenzione all'equilibrio vita-lavoro (work-life-balance), mirando alla conservazione ed al miglioramento di un ambiente di lavoro positivo, volto alla valorizzazione, alla crescita e al benessere delle persone.

Skilta è stata sempre molto attenta a questo ambito, avendo messo a disposizione della popolazione aziendale, dapprima il flex-time quale strumento di conciliazione vita-lavoro, e poi, nel corso dell'anno fiscale 2023, dei buoni posti, riconoscendo a ciascun collaboratore € 4 per ogni giornata lavorativa.

A blurred background image of a group of people in a meeting room. One person in the foreground on the right is wearing a white shirt and a dark tie, and is pointing their index finger towards the center of the frame.

Conclusioni

Skilta SpA SB Stp nel suo primo anno di esistenza come Società Benefit ha sin da subito posto in essere azioni concrete per il raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune previsti nello Statuto, quali, la nomina del proprio Responsabile di Impatto e la erogazione di sessione formative rivolte a quest'ultimo ed al top management. Grazie all'impegno profuso, la Società ha posto le basi per il raggiungimento di tutti gli obiettivi di beneficio comune negli anni a venire.

Skilta SpA SB Stp intende mantenere e migliorare il contesto in cui opera, promuovendo un ambiente sempre inclusivo, sicuro e stimolante, nonché il valore dell'integrazione e la sostenibilità del business.

I risultati ottenuti rappresentano un punto di partenza dal quale intendiamo proseguire, impegnandoci a migliorare costantemente e a stabilire obiettivi sempre più ambiziosi per i prossimi anni. Nell'ottica della massima trasparenza, ci impegniamo a rendicontare annualmente i progressi compiuti verso il raggiungimento degli obiettivi statutari e a sviluppare nuove soluzioni per promuovere un modello di business sostenibile, a beneficio dei nostri stakeholder e della comunità in cui operiamo.



skilta
PROFESSIONISTI
PER LA CRESCITA

Skilta SpA SB Stp

via Alessandro Manzoni 7
frazione Cesa, Marciano della Chiana,
52047 Arezzo, Italia

CF/PIVA 02445090513
capitale sociale € 80.000
T +39 0575842427

chiedi@skilta.com
www.skilta.com
skilta@pec.it